

Niniejszy Statut został uchwalony na Walnym Zebraniu Członków SPPON w dniu 28 lutego 2014 r.

## **Statut Stowarzyszenia Pomorskiego Pośredników w Obrocie Nieruchomościami**

### Rozdział I Postanowienia ogólne

#### § 1

Stowarzyszenie nosi nazwę: „Stowarzyszenie Pomorskie Pośredników w Obrocie Nieruchomościami”. W dalszej części Statutu zwane będzie SPPON lub Stowarzyszeniem.

#### § 2

Terenem działania Stowarzyszenia jest obszar Rzeczypospolitej Polskiej.

#### § 3

Siedzibą Stowarzyszenia jest Gdynia.

#### § 4

1. SPPON może być członkiem krajowych i zagranicznych organizacji o tym samym lub podobnym profilu działalności.
2. SPPON opiera swoją działalność na pracy społecznej ogółu członków Stowarzyszenia, może jednak zatrudniać pracowników dla prowadzenia spraw Stowarzyszenia.

### Rozdział II

#### Cel i środki działania

#### § 5

Celem Stowarzyszenia jest:

1. prowadzenie działalności oświatowej w celu podnoszenia kwalifikacji osób zajmujących się gospodarką nieruchomościami,
2. prowadzenie działalności kulturalnej i oświatowej na rzecz kształtowania wizerunku profesjonalistów rynku nieruchomości jako powierników i mediatorów, wpływanie na jak najlepszą społeczną o nich opinię,
3. prowadzenie działalności na rzecz wysokiego poziomu usług profesjonalistów rynku nieruchomości,
4. tworzenie jednolitych reguł działalności i postępowania profesjonalistów rynku nieruchomości poprzez współpracę przy ich ustalaniu, a następnie nadzór nad ich przestrzeganiem,
5. uczestnictwo w pracach organów stanowiących akty prawne dotyczące gospodarki nieruchomościami,
6. ochrona i reprezentowanie interesów grup zawodowych profesjonalistów rynku nieruchomości, w tym szczególnie członków Stowarzyszenia oraz współpraca z organizacjami zrzeszającymi innych przedstawicieli zawodów związanych z rynkiem nieruchomości,
7. tworzenie zasad współpracy między członkami Stowarzyszenia.

#### § 6

Stowarzyszenie realizuje swoje cele poprzez:

1. organizowanie regularnych spotkań i publiczną promocję celów Stowarzyszenia,
2. organizowanie kursów i szkoleń,
3. ułatwianie dostępu do obowiązującego prawa i fachowej literatury,
4. współpracę z instytucjami rządowymi i samorządowymi,
5. prowadzenie, propagowanie i wspomaganie działalności wydawniczej w zakresie publikacji specjalistycznej,
6. wydawanie opinii i ekspertyz,

7. podejmowanie innych działań w interesie członków Stowarzyszenia,

#### § 7

1. Stowarzyszenie może prowadzić działalność gospodarczą.
2. Przedmiotem działalności gospodarczej Stowarzyszenia jest:
  - a) pozostałe formy kształcenia, gdzie indziej nie sklasyfikowane - PKD 85.59 B
  - b) działalność pozostałych organizacji członkowskich, gdzie indziej niesklasyfikowana – PKD 94.99 Z
  - c) działalność agencji reklamowych – PKD 73.11 Z
  - d) pozostałe pośrednictwo pieniężne – PKD 64.19 Z
  - e) pozostała działalność wspomagająca usługi finansowe, z wyłączeniem ubezpieczeń i funduszy emerytalnych – PKD 66.19 Z
  - f) działalność agentów i brokerów ubezpieczeniowych – PKD 66.22 Z
  - g) pozostała działalność wydawnicza – PKD 58.19 Z
  - h) działalność organizatorów turystyki – PKD 79.12.Z
  - i) pozostała działalność usługowa w zakresie rezerwacji, gdzie indziej niesklasyfikowana – PKD 79.90.C

### Rozdział III

#### Członkowie Stowarzyszenia, ich prawa i obowiązki

#### § 8

Członkowie SPPON dzielą się na:

1. zwyczajnych
2. członków kandydatów (przyjmowanych na okres próbny do roku)
3. wspierających
4. honorowych
5. seniorów

#### § 9

1. Członkiem zwyczajnym SPPON może być każda osoba fizyczna, posiadająca pełną zdolność do czynności prawnych, trudniąca się zawodowo działalnością związaną z obsługą rynku nieruchomości zgodnie z obowiązującym prawem, nie karana za przestępstwa przeciwko mieniu, dokumentom, za przestępstwa gospodarcze, za fałszowanie pieniędzy, papierów wartościowych, znaków urzędowych, za przestępstwa skarbowe oraz za inne przestępstwa mające znaczenie ze względu na wykonywany zawód.
  2. Zarząd w ciągu 4 tygodni podejmuje uchwałę o przyjęciu lub odmowie przyjęcia kandydata w poczet członków. Od uchwały w przedmiocie przyjęcia lub odmowy przyjęcia przysługuje kandydatowi prawo odwołania do Walnego Zebrania Członków.
  3. Zarząd ma prawo odmówić przyjęcia w poczet członków Stowarzyszenia w szczególności, jeśli uzna, że kandydat nie spełnia standardów etycznych i zawodowych.
  4. Wnioskodawca przyjęty uchwałą w poczet członków kandydatów posiada status członka kandydata przez okres próbny do jednego roku, licząc od dnia podjęcia uchwały przez Zarząd.
  5. Członkowie kandydaci przyjęci na okres próbny mają prawa i obowiązki takie jak członkowie zwyczajni SPPON z jednym wyjątkiem - nie mają biernego i czynnego prawa wyborczego w Stowarzyszeniu.
- Po upływie okresu próbnego Zarząd SPPON w terminie 4 tygodni podejmie uchwałę o przyjęciu lub odmowie przyjęcia członka kandydata w poczet członków zwyczajnych Stowarzyszenia.

#### § 10

1. Członek zwyczajny ma prawo do:

- a) czynnego i biernego prawa wyborczego do władz SPPON,
- b) brania udziału w posiedzeniach Walnego Zebrania członków,
- c) brania udziału w pracach komisji, zespołów naukowych, grup roboczych – stałych i okresowych
- d) korzystania ze świadczeń oraz poradnictwa fachowego SPPON,
- e) uczestnictwa we wszystkich imprezach, konferencjach i sympozjach organizowanych przez SPPON,
- f) noszenia odznaki i używania znaku Stowarzyszenia - eksponowania znaku Stowarzyszenia na widocznym miejscu w swojej siedzibie, stronie internetowej, nośnikach medialnych. Zasady posługiwania się znakiem SPPON określa regulamin uchwalony przez Zarząd SPPON
- g) wnoszenia postulatów i wniosków do władz Stowarzyszenia.

#### § 11

1. Członek zwyczajny ma obowiązek:

- a) przestrzegać postanowień statutu, regulaminów i uchwał władz Stowarzyszenia,
- b) brać udział w realizacji celów statutowych Stowarzyszenia,
- c) regularnie i terminowo uiszczać składki, opłaty i należności ustalone w Statucie, regulaminach i uchwałach powziętych przez władze Stowarzyszenia,
- d) propagować idee i cele Stowarzyszenia,
- e) przestrzegać zasad etyki zawodowej
- f) wykonać kary orzeczone przez Sąd Koleżeński.
- g) uczestniczyć w minimum 16 godzinach (edukacyjnych) szkoleń, kursów, seminariów w ciągu roku kalendarzowego. Zasady organizacji i uczestnictwa w szkoleniach zostaną ustalone w Regulaminie Szkoleń, opracowanym przez Zarząd.

#### § 12

Członkostwo w SPPON wygasa na skutek:

1. dobrowolnego wystąpienia, śmierci członka lub w przypadku członka wspierającego będącego jednostką administracyjną jego likwidacji – fakty powyższe potwierdza Zarząd uchwałą,
2. skreślenia przez Zarząd z powodu:
  - a) nie spełniania wymagań art. §9 punkt 1 Statutu SPPON i naruszenia obowiązków wynikających z art. §11,
  - b) nie wypełniania obowiązków członka w szczególności zalegania z opłatą składek członkowskich za okres dłuższy niż sześć miesięcy pomimo wezwania listem poleconym
  - c) wykluczenia na mocy prawomocnego orzeczenia Sądu Koleżeńskiego,
3. od uchwały Zarządu w przedmiocie skreślenia z listy członków przysługuje odwołanie do Walnego Zebrania. Odwołanie należy złożyć w terminie 14 dni od daty doręczenia uchwały, za pośrednictwem Zarządu

#### § 12a

1. Członkostwo w SPPON może zostać zawieszona, przez Zarząd w drodze uchwały, na skutek:

- a) nie wypełniania obowiązków członka w szczególności zalegania z opłatą składek członkowskich za okres dłuższy niż trzy miesiące
  - b) wniosku Sądu Koleżeńskiego
2. Przywrócenie w prawach członka następuje z chwilą likwidacji przyczyny zawieszenia lub na wniosek Sądu Koleżeńskiego i zostaje potwierdzone uchwałą Zarządu.
3. W okresie zawieszenia członek nie korzysta z uprawnień określonych w § 10 lit a – e, a także nie może zostać zmieniony status członka kandydata na status członka zwyczajnego mimo upływu wymaganego Statutem okresu próbnego.

### § 13

Członkiem honorowym może być każda osoba fizyczna, która bezpośrednio lub pośrednio wniosła znaczący wkład w realizację celów Stowarzyszenia.

### § 14

Członkostwo honorowe nadaje Walne Zebranie Członków na wniosek Zarządu Stowarzyszenia.

### § 15

Członkowie honorowi posiadają wszystkie prawa członka zwyczajnego poza prawem czynnym i biernym wyborczym oraz zwolnieni są z obowiązku opłacania składek członkowskich.

### § 16

Członkiem wspierającym może być każda osoba fizyczna i prawna, oraz jednostka organizacyjna nie posiadająca osobowości prawnej, która działa lub jest w inny sposób zainteresowana działalnością w zakresie gospodarki nieruchomościami.

### § 17

Status członka wspierającego nadaje Zarząd Stowarzyszenia po zapoznaniu się z charakterem i rodzajem działalności zainteresowanego. Wysokość składki członka wspierającego lub inną formę wspierania Stowarzyszenia przez członka wspierającego reguluje uchwała Zarządu.

### § 18

Członek wspierający ma prawo do:

1. eksponowania znaku Stowarzyszenia na widocznym miejscu w swojej siedzibie, stronie internetowej, nośnikach medialnych.
2. wnoszenia postulatów i wniosków do władz Stowarzyszenia.

### § 18 a

1. Członkiem seniorem może być osoba fizyczna, będąca poprzednio członkiem zwyczajnym, która była członkiem SPPON przez okres nie krótszy niż 8 lat i zaprzestała działalności zawodowej związanej z obrotem nieruchomościami.
2. Statut członka seniora nadaje zarząd SPPON w drodze uchwały z własnej inicjatywy, na wniosek zainteresowanego, na wniosek członka Stowarzyszenia.
3. Członek senior posiada prawa członka zwyczajnego poza wymienionymi w § 10 lit a.
4. Członek senior zwolniony jest z obowiązków określonych w § 11 lit „c” i „g”

### § 19

Członek Stowarzyszenia posiadający prawo głosu, prawo to realizuje osobiście i nie może w tym zakresie ustanawiać pełnomocników.

## Rozdział IV Władze Stowarzyszenia

### § 20

Władzami Stowarzyszenia są:

1. Walne Zebranie Członków,
  2. Zarząd ,
  3. Komisja Rewizyjna,
- Przy Stowarzyszeniu działają:
1. Sąd Koleżeński
  2. Rzecznik Dyscyplinarny

## § 21

1. Kadencja Zarządu, Komisji Rewizyjnej, Sądu Koleżeńskiego trwa 2 lata. Wybór władz Stowarzyszenia oraz Sądu Koleżeńskiego odbywa się w głosowaniu tajnym, bezwzględną większością głosów osób obecnych na Walnym Zebraniu Członków. Tę samą funkcję w Zarządzie, Komisji Rewizyjnej i Sądzie Koleżeńskim, można pełnić najwyżej przez dwie kolejne kadencje.
2. W przypadku ustąpienia członka Zarządu, Komisji Rewizyjnej lub Sądu Koleżeńskiego przed upływem kadencji władze te mogą dokooptować członka, który pełni tę funkcję do końca kadencji. Liczba uzupełniająca skład Zarządu nie może przekroczyć 1/3 liczby członków odpowiednich władz pochodzących z wyboru.
3. Uzupełnienie składu organu może nastąpić spośród osób, które uzyskały kolejną największą ilość głosów przy wyborze danego organu lub w drodze wyborów uzupełniających.
4. W przypadku powstania wakatu na stanowisku Prezesa, Zarząd w ciągu 30 dni zwołuje Nadzwyczajne Walne Zebranie Członków, które podejmuje decyzję o:
  - a) dalszym działaniu Zarządu w niezmienionym składzie lub
  - b) wyborze nowego Prezesa lub
  - c) wyborze nowego Prezesa oraz nowego Zarządu.

## § 22

1. Na trzy miesiące przed końcem kadencji Zarządu wybrany zostaje nowy Zarząd, który funkcję swą obejmuje w dniu 10 stycznia roku następnego. W okresie trzech miesięcy przed tym dniem Prezes Elekt uczestniczy w pracach Zarządu w charakterze obserwatora.
2. Członkowie władz pełnią swoje funkcje społecznie, mogą jednak uzyskać zwrot poniesionych kosztów.
3. Nie można łączyć funkcji w wybieralnych władzach SPPON.

## § 23

Uchwały wszystkich władz SPPON, z wyjątkiem spraw szczegółowych przewidzianych w niniejszym Statucie, podejmowane są zwykłą większością głosów przy obecności, co najmniej połowy uprawnionych do głosowania.

## Walne Zebranie Członków

## § 24

1. Walne Zebranie Członków jest najwyższą władzą Stowarzyszenia.
2. Walne Zebranie Członków może być zwyczajne (sprawozdawcze, sprawozdawczo - wyborcze) lub nadzwyczajne.
3. Sprawozdawcze Walne Zebranie Członków zwołuje się raz w roku - nie później niż do końca pierwszego kwartału, a sprawozdawczo-wyborcze co 2 lata – w terminie wskazanym w § 22, pkt. 1.

## § 25

Nadzwyczajne Walne Zebranie Członków Stowarzyszenia może być zwołane:

1. z inicjatywy Zarządu Stowarzyszenia,
2. na wniosek Komisji Rewizyjnej,
3. na pisemne żądanie co najmniej 20% zwyczajnych członków Stowarzyszenia z podaniem proponowanego porządku obrad Walnego Zebrania Członków.

## § 26

1. Nadzwyczajne Walne Zebranie Członków Stowarzyszenia powinno odbyć się najpóźniej w ciągu 30 dni od daty złożenia wniosku do Zarządu.

2. Nadzwyczajne Walne Zebranie obraduje nad sprawami, dla których zostało zwołane.

#### § 27

1. Walne Zebranie Członków zwołuje Zarząd Stowarzyszenia zawiadamiając członków, co najmniej 14 dni przed terminem zebrania w przypadku Zwyczajnego Walnego Zebrania Członków i co najmniej 7 dni przed terminem zebrania w przypadku Nadzwyczajnego Walnego Zebrania Członków. Zawiadomienie zawiera określenie miejsca i dnia zebrania oraz przewidywany porządek obrad. Zawiadomienie zostaje dostarczone wszystkim członkom Stowarzyszenia za pośrednictwem listu, faxu lub e-maila oraz ogłoszone w widocznym miejscu w lokalu Stowarzyszenia. W przypadku faxu lub e-maila przyjęcie zawiadomienia musi być potwierdzone.

2. Walne Zebranie Członków może podjąć ważną uchwałę, jeśli o terminie zebrania zostali zawiadomieni wszyscy uprawnieni członkowie oraz jeśli bierze w nim udział co najmniej połowa uprawnionych członków.

3. W razie nie wzięcia udziału w Walnym Zebraniu Członków przez co najmniej połowę uprawnionych członków, Zarząd zwołuje Walne Zebranie Członków w drugim terminie, pół godziny później, z zaznaczeniem, że Walne Zebranie Członków zwołane w drugim terminie może podjąć ważną uchwałę bez względu na liczbę obecnych członków.

#### § 28

Do kompetencji Walnego Zebrania Członków należą:

1. uchwalenie statutu i jego zmian,
2. nadawanie godności członka honorowego,
4. podjęcie uchwały w sprawie rozwiązania Stowarzyszenia, sposobu przeprowadzenia likwidacji, oraz przeznaczeniu jego majątku,
5. wybór prezesa i czterech członków Zarządu, wybór trzech członków Komisji Rewizyjnej, wybór pięciu członków Sądu Koleżeńskiego, zatwierdzanie programu działalności oraz preliminarza przychodów i kosztów na dany rok kalendarzowy,
6. rozpatrywanie sprawozdań z działalności władz Stowarzyszenia,
7. zatwierdzanie corocznych sprawozdań finansowych,
8. rozstrzyganie w sprawach odwołań członków od decyzji Zarządu i Sądu Koleżeńskiego
9. podejmowanie na wniosek Komisji Rewizyjnej uchwał o udzieleniu absolutorium Zarządowi Stowarzyszenia,
10. podejmowanie uchwał o utworzeniu stałych i okresowych komisji problemowych
11. uchwalanie regulaminów Zarządu Stowarzyszenia, Komisji Rewizyjnej, Sądu Koleżeńskiego oraz komisji problemowych
12. uchwalanie i zmiana regulaminu Walnego Zebrania,
13. ustalanie znaków organizacyjnych i godła Stowarzyszenia,
14. ustalanie wysokości składki członkowskiej
15. wybór Rzecznika Dyscyplinarnego.

#### Zarząd

#### § 29

Zarząd Stowarzyszenia składa się z 4 do 5 członków, w tym Prezesa, Wiceprezesa i Skarbnika. Wiceprezesem zostaje osoba która uzyska największą ilość głosów w głosowaniu na członków Zarządu, a Skarbnika wybiera Zarząd spośród pozostałych członków.

#### § 30

Zarząd jest organem wykonawczym Stowarzyszenia, kieruje jego bieżącą działalnością, reprezentuje Stowarzyszenie wobec organów władzy, administracji lokalnej i państwowej, i innych organizacji i stowarzyszeń.

### § 31

Dla reprezentowania Stowarzyszenia, składania oświadczeń woli wymagane jest współdziałanie dwóch członków Zarządu łącznie, w tym Prezesa lub Wiceprezesa.

### § 32

Do kompetencji Zarządu należy w szczególności:

1. kierowanie działalnością i zarządzanie majątkiem Stowarzyszenia,
2. reprezentowanie Stowarzyszenia,
3. zwoływanie Walnego Zebrania Członków,
4. wykonywanie uchwał Walnego Zebrania Członków,
5. opracowywanie strategii rozwoju Stowarzyszenia,
6. przyjmowanie nowych członków – zwyczajnych, kandydatów i wspierających,
- 6a. nadawanie godności członka seniora
7. podejmowanie decyzji o zawieszeniu, wykluczeniu i skreśleniu członków,
8. powoływanie składów komisji problemowych utworzonych decyzją Walnego Zebrania Członków,
9. opracowywanie regulaminów wewnętrznych Stowarzyszenia i zatwierdzanie tych, które nie są zastrzeżone do właściwości Walnego Zebrania,
10. opracowywanie rocznych planów pracy, programów działania, rocznych preliminarzy przychodów i wydatków, sprawozdań finansowych i sprawozdań z działalności statutowej,
11. nabywanie i zbywanie majątku ruchomego oraz nieruchomości zgodnie z preliminarzem przychodów i wydatków,
12. składanie na dorocznym Walnym Zebraniu Członków sprawozdania ze swej działalności,
13. wykonywanie innych czynności i zadań nie zastrzeżonych statutem do właściwości innych władz Stowarzyszenia.
14. ustalanie wysokości opłaty wpisowej

### Komisja Rewizyjna

### § 33

Komisja Rewizyjna jest organem kontrolnym Stowarzyszenia. Składa się ona z Przewodniczącego i dwóch członków, powołanych przez Walne Zebranie. Przewodniczącym Komisji zostaje osoba która uzyskała największą ilość głosów, a w przypadku równej ilości głosów członkowie Komisji wyłonią Przewodniczącego ze swojego grona.

### § 34

1. Zadaniem Komisji jest:

- a) kontrola, co najmniej raz do roku, całokształtu działalności Stowarzyszenia w szczególności działalności finansowo-gospodarczej, pod względem celowości i rzetelności,
  - b) występowanie do Walnego Zebrania i Zarządu z wnioskami wynikającymi z ustaleń kontrolnych,
  - c) żądanie udzielenia przez Zarząd wyjaśnień,
  - d) składanie sprawozdań Walnemu Zebraniu i zgłaszanie wniosku o udzieleniu lub nie udzieleniu absolutorium Zarządowi SPPON,
  - e) prowadzenie okresowej kontroli opłacania składek członkowskich,
  - f) ocena realizacji uchwał Walnego Zebrania SPPON,
  - g) wykonywanie innych zadań przewidzianych w regulaminach wewnętrznych SPPON.
- 2.. Komisja Rewizyjna ma prawo żądania od członków i władz Stowarzyszenia wszystkich szczebli złożenia pisemnych lub ustnych wyjaśnień dotyczących kontrolowanych spraw.
3. Członkowie Komisji Rewizyjnej mają prawo udziału, z głosem doradczym, w posiedzeniach Zarządu Stowarzyszenia.

## Rzecznik Dyscyplinarny

### § 35

1. Rzecznik Dyscyplinarny rozpatruje skargi kierowane na członków Stowarzyszenia.
2. Po wstępnym zbadaniu sprawy Rzecznik decyduje o dalszym trybie jej rozpatrywania, tj. może zaniechać dalszych czynności lub skierować sprawę do Sądu Koleżeńskiego, zawiadomić organy administracji państwowej lub samorządowej.
3. W toku postępowania wyjaśniającego Rzecznik ma prawo zażądać wyjaśnień od członka, którego ono dotyczy, jak i od innych osób, których wyjaśnienia mają znaczenie dla właściwego zbadania sprawy.
4. Kadencja Rzecznika Dyscyplinarnego jest określona tak jak w innych organach wybieralnych

## Sąd Koleżeński

### § 36

1. Sąd Koleżeński składa się z Przewodniczącego oraz czterech członków powołanych przez Walne Zebranie. Przewodniczącym Sądu Koleżeńskiego zostaje osoba która uzyskała największą ilość głosów, a w przypadku równej ilości głosów członkowie Sądu wyłonią Przewodniczącego ze swojego grona.
2. Członkowie Sądu Koleżeńskiego mogą być powoływani na okres nie dłuższy niż 2 kadencje.
3. Członek Sądu Koleżeńskiego powinien spełniać następujące wymagania:
  - a) posiada pełną zdolność do czynności prawnych
  - b) nie karany
  - c) nie toczy się przeciwko niemu postępowanie karne
  - d) nie toczy się przeciw niemu postępowanie dyscyplinarne
  - e) członek SPPON
  - f) nieposzlakowanej opinii i charakteru
4. W przypadku zaistnienia przesłanek wymienionych w punkcie 3 w czasie trwania kadencji Sądu Koleżeńskiego, członek Sądu zostanie zawieszony w sprawowanej funkcji członka Sądu Koleżeńskiego.
5. Członek Sądu Koleżeńskiego przestaje sprawować swoją funkcję jeżeli:
  - a) poda się do dymisji
  - b) nie spełnia wymogów z punktu 3
  - c) zostaje odwołany przez Walne Zebranie SPPON
6. Członkowie Sądu Koleżeńskiego nie mogą łączyć swojej funkcji ze sprawowaniem innych funkcji w organach SPPON.

### § 37

1. Sąd Koleżeński może wnioskować do Zarządu o zawieszenie lub skreślenie z listy członków.
2. Od decyzji Sądu Koleżeńskiego przysługuje odwołanie do Walnego Zebrania Członków w ciągu 14 dni od daty jej doręczenia. Uchwała Walnego Zgromadzenia Członków podjęta w wyniku rozpoznania odwołania jest ostateczna.

### § 38

Sąd Koleżeński powołany jest do bezstronnego rozstrzygnięcia spraw związanych z nieprzebrzeganiem statutu Stowarzyszenia, powszechnie przyjętych zasad etyki zawodowej, regulaminów, uchwał władz SPPON oraz sporów pomiędzy członkami SPPON.

### § 39

Sąd Koleżeński podejmuje działania z własnej inicjatywy, na wniosek członka Stowarzyszenia, Zarządu, Komisji Rewizyjnej, Rzecznika Dyscyplinarnego lub osoby, która wniosła skargę na

działanie członka SPPON.

#### § 40

Tryb działania Sądu Koleżeńskiego określa regulamin zatwierdzany przez Walne Zebranie.

#### § 41

Katalog orzekanych przez Sąd Koleżeński kar reguluje regulamin Sądu Koleżeńskiego.

### Rozdział V Majątek Stowarzyszenia

#### § 42

Na majątek SPPON składają się nieruchomości, ruchomości i fundusze.

#### § 43

1. Źródłem powstania majątku Stowarzyszenia są:

- a) opłaty wpisowe i składki członkowskie
- b) dotacje i subwencje
- c) wpływy z działalności statutowej
- g) wpływy z działalności gospodarczej
- d) darowizny, zapisy i spadki
- e) wpływy uzyskane od sponsorów wynikające z umów o współpracę
- f) dochody z majątku ruchomego i nieruchomego Stowarzyszenia
- g) dochody z ofiarności publicznej.

2. Majątek i środki Stowarzyszenia, w tym wpływy z działalności gospodarczej, służą realizacji celów statutowych i nie mogą być przeznaczone do podziału między jego członków.

3. Stowarzyszenie prowadzi gospodarkę finansową oraz rachunkowość, zgodnie z obowiązującymi przepisami.

4. Członkowie Stowarzyszenia nie mogą być wynagradzani za wykonywanie swoich obowiązków, jak również nie mogą uczestniczyć w zyskach. Nie dotyczy to zwrotu kosztów własnych członków związanych z wykonywaniem decyzji zarządu oraz wynagradzania osób pozostających w stosunku pracy ze Stowarzyszeniem, a także członków będących ekspertami, doradcami działającymi na zlecenie Stowarzyszenia.

#### § 44

Wpisowe i składki nie podlegają zwrotowi.

### Rozdział VI Zmiana statutu i rozwiązanie Stowarzyszenia

#### § 45

1. Uchwalenie statutu lub jego zmiana wymaga kwalifikowanej większości 2/3 głosów.

2. Podejmując uchwałę o rozwiązaniu Stowarzyszenia Walne Zebranie Członków określa sposób przeprowadzenia likwidacji oraz przeznaczenia majątku Stowarzyszenia.

3. Decyzję o rozwiązaniu Stowarzyszenia może jedynie podjąć Nadzwyczajne Walne Zebranie członków SPPON, specjalnie w tym celu zwołane, kwalifikowaną większością 2/3 głosów.